
Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015
(extensão até Fevereiro de 2022)

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Introdução:

Considerando que:

- O cenário de recessão econômica e retração da indústria automobilística no país e o aumento da concorrência ao longo dos últimos anos impactaram drasticamente os resultados da Volkswagen do Brasil e da Unidade de Taubaté;
- Que este cenário teve uma deterioração ainda mais intensa no último ano, com queda de 26% comparado ao mesmo período do ano passado, quando o Acordo Coletivo vigente foi estabelecido;
- Desde 2013 a Empresa tem adotado diversas medidas de administração do efetivo excedente, em entendimento com o Sindicato, como férias coletivas, Banco de Horas, redução de Horas-extras, redução da contratação de prestação de serviços, suspensão temporária do contrato de trabalho (lay-off), e inclusive o PPE (Programa de Proteção ao Emprego) de out/2015 a set/2016, dentre outras, mas que em razão do agravamento prolongado da situação não são mais suficientes;
- É urgente a necessidade de adequação do efetivo e otimização de custos para a sustentabilidade econômica da planta de Taubaté;
- As partes sempre buscam estabelecer condições para um futuro sustentável da Unidade Taubaté como unidade produtiva, tornando-a uma planta mais atrativa para alocação futura de investimentos;
- As partes buscam permanentemente a solução das questões trabalhistas através do diálogo.

Estabelecem as partes este PROTOCOLO DE ENTENDIMENTOS, em decorrência das negociações entre Empresa e Sindicato ocorridas entre Novembro e Dezembro de 2016, que têm por objetivo estabelecer soluções equilibradas para os desafios de adequação de efetivo, moderação de custos trabalhistas e melhoria de competitividade da planta, viabilizando com isso condições de planejamento para Empresa e Empregados no período do Acordo proposto, preservando assim as práticas vigentes com os Acordos Coletivos estabelecidos nos últimos anos.

As condições aqui estabelecidas serão confirmadas após validação da Diretoria da Volkswagen e aprovação pelos Empregados da Unidade Taubaté em processo de votação a ser conduzido pelo Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté, e serão aditadas ao Acordo

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Adequação do efetivo

PDV – Programa de Demissão Voluntária – Empregados Horistas Diretos e Indiretos

- Abertura de Programa de Demissão Voluntária com o seguinte incentivo financeiros (“tabela base”):

Tabela PDV Taubaté	
Tempo de serviço (anos)	Salários
Ate 10	5
11-13	6,5
14-16	8
17-19	9,5
20-22	11
23-25	12,5
26-29	14,5
30 ou mais	15

- Excepcionalmente, como incentivo financeiro complementar para adequação do efetivo, para as inscrições realizadas até 23 de dezembro de 2016, serão concedidos **20 salários** além da tabela base acima;
- Após esse período, retorna-se exclusivamente à condição do ACT anterior: 0,4 salário/ano trabalhado com mínimo de R\$ 10.000;
- Possibilidade de calendarização de desligamento no período do Acordo ou veto, ambos por decisão da Cia.
- Este PDV é válido até 23 de dezembro de 2016, podendo a Empresa por sua decisão reabri-lo durante o período de vigência deste instrumento;
- Não considera Líderes e Encarregados (decisão da Cia.).

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Adequação do efetivo

PDV – Programa de Reestruturação das Áreas Indiretas (Mensalistas)

- Pré-veto por área de 70% da população. Aos 30% não vetados será oferecido Programa de Demissão Voluntária com incentivo financeiro especial da “tabela base” e, excepcionalmente, como incentivo complementar para adequação do efetivo, para as inscrições realizadas até 23 de dezembro de 2016, serão concedidos **20 salários** além da tabela base acima;
- Os empregados que aderirem a este PDV poderão ser calendarizados para desligamento durante o período do acordo. Havendo mais adesões do que a necessidade de reduções da Empresa, empregados podem ser vetados;
- Se o número de reduções necessário não for atingido, serão apontados empregados até o número da cota por área para o “Programa de Recolocação”. Este programa tem as mesmas condições de um Lay-off (vide ponto específico da proposta) por um período de 5 meses. Podem ocorrer uma ou mais turmas desse programa com calendarização, conforme necessidade da Companhia. O empregado pode sair voluntariamente neste período, com o seguinte incentivo:
 - 1º mês: tabela base (5 a 15 salários) + 3 salários
 - 2º mês: tabela base (5 a 15 salários) + 1 salário
 - 3º mês: 5 salários
 - 4º mês: 3 salários
 - 5º mês: 1 salário
- Ao término do 5º mês, os empregados terão seus contratos de trabalho encerrados pela Cia.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Adequação do Efetivo

Incentivo Financeiro para Empregados portadores de Doença Ocupacional

- PDV tabela base (5 a 15 salários) + 1 salário por ano de trabalho na Companhia.
- Empregados que tenham a Doença Ocupacional reconhecida pelo INSS, e que estejam devidamente cadastrados no Serviço Médico até 23 de dezembro de 2016.
- Possibilidade de veto pela Cia.
- Não se aplica a empregados aposentados ou elegíveis a aposentadoria até a data de abertura deste Programa.
- Este PDV é válido até 23 de dezembro de 2016. Após esta data não há mais o incentivo específico para Doença Ocupacional.
- O incentivo financeiro especial para empregados portadores de Doença Ocupacional não se acumula com os demais Programas de Incentivo contidos neste Protocolo de Entendimentos, ficando válida a melhor condição ao empregado.
- Não considera Líderes e Encarregados (decisão da Cia.).

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Adequação do Efetivo

Programas de Aposentadoria e Aposentadoria Antecipada

- **Empregados Aposentados e Elegíveis a Aposentadoria:** Possibilidade de desligamento de empregados aposentados e empregados elegíveis a aposentadoria quando atingirem esta condição durante o período de vigência deste Acordo Coletivo (35 anos de contribuição para homens e 30 anos para mulheres), com incentivo de 0,4 salários por ano de trabalho na Empresa;
- **Programa de Aposentadoria Antecipada:** para empregados que atingirem a condição de pré-aposentadoria (homens com 33,5 anos de contribuição e mulheres com 28,5 anos de contribuição), podem aderir ao PDV com a condição de “tabela base” (5 a 15 salários) e um incentivo complementar de 60% do salário nominal por mês até atingir os 35 anos de contribuição para homem e 30 anos para mulher.
 - Observações:
 - Este Programa não se acumula aos demais programas de desligamento. Fica válida a melhor condição ao empregado.
 - Ficam mantidos os benefícios de compra de veículos como empregados aposentados aos empregados participantes deste programa.
- Estes programas não consideram Líderes e Encarregados (decisão da Cia.).

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Adequação do efetivo

Cláusula de quitação para desligamentos com Incentivo Financeiro

- Os empregados que tiverem o contrato de trabalho encerrado com o recebimento de incentivo financeiro, ao receberem os pagamentos decorrentes do mesmo, darão plena, geral e irrevogável quitação do contrato de trabalho até então mantido com a empresa, incluindo a renúncia expressa e desde logo de qualquer estabilidade prevista em acordos coletivos, Leis e demais normas regulamentadoras do trabalho, não podendo além disso, em razão de transação de direitos ora ocorrida, pleitear no juízo cível e/ou trabalhista qualquer questão.

Terceirizações

Terceirização de atividades equivalentes a 75 posições:

- Atividades auxiliares de Manutenção (Serralheria, Marcenaria, Caçambaria, Hidráulica, Meios Trilogic).
- Pré-montagem do conjunto “Modultrager” do VW23X.
- Atividades de Bombeiros da Planta de Taubaté.
- Administração do efetivo envolvido nas seguintes condições:
 - Programas de Aposentadoria e Voluntariados (empregados horistas);
 - Realocação em outras atividades compatíveis de acordo com posições disponíveis;
 - Lay-off.
- As terceirizações destas atividades podem ocorrer a qualquer momento durante o período de vigência deste instrumento.
- No caso dos Bombeiros, empregados remanescentes após o PDV e Programas de Aposentadoria serão preferencialmente movimentados para atividades indiretas no momento da transição.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Flexibilidades

PPE – Programa de Proteção ao Emprego

- Possibilidade de aplicação até 30% de redução, vide condições vigentes da legislação;
- Em caso de não extensão da lei, possibilidade de redução de jornada conforme necessidade da Cia., limitada à redução de salário em até 15%.

Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho (*Lay-off*)

- Para Empregados Horistas e Mensalistas;
- Decisão da Cia., com consulta prévia de empregados interessados;
- **Novas turmas:**
 - Complementação de 70% do salário nominal;
 - Sem FGTS;
 - Pagamento do INSS considerando o valor mínimo como base;
 - Proporcionalidade para 13º salário e PPR (pagamento reduzido no período do lay-off em 30%);
 - Férias conforme legislação lay-off (suspensão da contagem durante os meses de lay-off -> assegura período de 2 semanas sem programação de treinamentos durante período de lay-off);
 - As partes comprometem-se a discutir a possibilidade de extensão em caso de necessidade durante o período de vigência do acordo.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Flexibilidades Banco de Horas

Renovação do Banco de Horas com as adequações abaixo:

- **Saldo Negativo:**

- Origem individual: criação de Banco de Horas de origem individual. Recuperação destas horas no modelo 1x1 (sem adicionais). No caso de trabalho para pagamento de BH negativo, havendo saldo individual e coletivo, será primeiro esgotado o saldo individual (todas as horas na semana ou finais de semana) para então entrar na regra de pagamento de saldo positivo.
- Origem coletiva: quando ocorrer trabalho para pagamento de BH, os adicionais serão convertidos em horas. Esta recuperação pode ocorrer de duas formas:
 - Convocação coletiva: Possibilidade de **09** sábados ao ano. Dos sábados possíveis no calendário de 270 dias, os 09 primeiros realizados serão considerados para pagamento de BH negativo. Os que ultrapassarem os 09, serão administrados como dia adicional de produção (cf. cláusula específica). Estes 09 sábados serão realizados no limite de 01 por mês. Se a empresa convocar um segundo sábado no mês, este deverá ser considerado como dia adicional de produção.
 - Convocação individual: será aplicado como regra a todos os empregados a “Opção 2”, atualmente vigente, com os adicionais convertidos em horas.
- Desconto em caso de não comparecimento na 1ª ocorrência para convocação coletiva, exceto no caso de ausências com justificativa legal;

- **Saldo Positivo:**

- Será aplicada como regra a todos os empregados a “Opção 2” atualmente vigente.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Flexibilidades

Dias Adicionais

- Calendário de 270 dias por ano, equivalentes a 8h por dia, incluindo compensações.
- Adicionais de 65% sábados e 110% feriados.
- Para dias adicionais mantém-se o fluxo de pagamento atual (na sexta-feira posterior). Para demais horas-extras (individuais) o pagamento ocorrerá na Folha de Pagamento.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Otimização de Custos e Eficiência da Planta

Adicional Noturno

- Redução de 25% para 20%, estendendo o pagamento de adicional noturno até o final da jornada de trabalho.

Delta Noturno

- Eliminação do Delta com pagamento de indenização. Cálculo de indenização: Média mensal de horas pagas como delta dos últimos 5 anos, multiplicado por 6 (1,2 “delta” por ano) e pelo salário hora de cálculo do delta de cada empregado (base 2002).

Tabela Salarial

- Nova tabela: congelamento da tabela atual durante o período do acordo limitado ao patamar de 30% para novas contratações.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Otimização de Custos e Eficiência da Planta

Funções

- Manter a movimentação de empregados “grau BD” para “AB” (vide protocolo de entendimento anterior, de ago/15) conforme necessidade da Empresa, após a ação de PDV.

Sinergias entre funções e Reorganização de atividades

Considerando,

- A evolução da tecnologia tratando-se de produtos, processos e métodos de trabalho na indústria,
- O novo patamar de efetivo das áreas indiretas, resultado deste processo de reestruturação;
- Os mecanismos de adequação de efetivo estabelecidos neste protocolo de entendimentos;

Comprometem-se as partes em discutir e reorganizar atividades indiretas até o 1º trimestre de 2017, entre as quais Operador especialista, Mecânico e Ferramenteiro, Eletricista e Eletrônico, de forma a atender os objetivos da reestruturação.

Avaliação de Desempenho

- Compromisso em revisar o modelo de avaliação de performance, tornando-o mais preciso e efetivo.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Otimização de Custos e Eficiência da Planta

Jornada de Trabalho

- Em razão da necessidade de encerramento da jornada 4x4 atual, as partes comprometem-se em discutir novo modelo de jornada para ser introduzido no 1º quadrimestre de 2017 (até abr/17).
- Monitores: referencial de utilização de 50% no processo produtivo e 50% em atividades previstas no Sistema de Produção VW, considerando condições normais de absenteísmo, liberação de férias e outros fatores de liberação de mão de obra. Referencial de utilização prática dos monitores pode sofrer variações de acordo com oscilações nos fatores mencionados, mas estas oscilações devem ser distribuídas entre os monitores da área afetada.

Produtividade

Implementação das Ondas PMP

- Com o objetivo de tornar a Unidade Taubaté cada vez mais competitiva no atual cenário da indústria automobilística, fica estabelecido o compromisso entre as partes de se atingir as metas de produtividade da Cia. definidas no PR#65R (“Planning Round” / Planejamento Financeiro Oficial da Cia., válido de 2017 a 2021).
- Fica mantido o fluxo validado atualmente para a realização dos PMPs (protocolo de entendimentos estabelecido entre as partes), sendo apresentadas às entidades de representação no início de cada ano as metas de PMP daquele período. No caso de não-atendimento pelas partes às reuniões agendadas segundo o fluxo definido, será dada continuidade ao processo de implementação. As partes podem a qualquer momento discutir o aprimoramento do fluxo estabelecido, assegurando o atingimento das metas previstas para cada ano.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Otimização de Custos e Eficiência da Planta

Afastamentos

- Empregados que se afastarem no ano receberão PPR desde que tenham trabalhado no mínimo 120 dias durante o ano, sendo que para período inferior a 120 dias, o pagamento será pró-rata na proporção de 1/12 por mês de trabalho, salvo aos empregados que estiverem afastados em razão de acidente de trabalho.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Otimização de Custos e Eficiência da Planta Readequação de Serviços

• Alimentação:

- Criação de grupo de trabalho na planta, com o compromisso de encontrar soluções para que o orçamento anual de Alimentação seja atingido.

• Transporte:

- Criação de grupo de trabalho na planta, com o foco em aumentar o percentual de ocupação das linhas e o compromisso de encontrar soluções para que o orçamento anual de Transporte seja atingido.

• Plano Médico:

- Implementar a coparticipação de 15% sob exames e terapias (exceto em casos de internação e acidentes do trabalho). Esta cobrança será feita a partir da Folha de Pagamento referente a março/17.
- Para efeito de desconto em Folha de Pagamento dos empregados dos valores correspondentes ao 15% de participação nos exames e terapias, fica estabelecido o limite mensal de R\$ 50,00 (cinquenta reais). O limite mensal será reajustado pelos índices de reajuste salarial aplicados na vigência do Acordo. Os valores que excederem este limite serão transferidos para a Folha de Pagamento do mês seguinte. Os descontos não realizados em razão de excepcionalidades decorrentes de casos clínicos críticos serão avaliados e decididos no COMITÊ DE ACOMPANHAMENTO, respeitando o limite acima.
- Criação de um COMITÊ DE ACOMPANHAMENTO do Plano Médico VW. Referido Comitê será composto por dois membros do Plano Médico VW, dois membros de Relações Trabalhistas, dois membros do Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté. Poderão ser convidados para participações extraordinárias membro do Departamento Jurídico e Saúde do referido Sindicato, membros das Áreas Jurídica e Financeira da VW, membros da operadora, bem como outros a critério e entendimento do Comitê. Os temas e a periodicidade de reuniões do Comitê serão posteriormente informados.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Custos Trabalhistas

Reajuste Salarial (Data-Base)

- 2017 | Set | Sem reposição da inflação de 18 meses
- 2018 | Nov | Reposição de 100% da inflação do período de 14 meses.
- 2020 | Jan | Reposição de 100% da Inflação do período (14 meses);
- 2021 | Mar | Reposição de 100% da Inflação do período (14 meses);
- Teto de reajuste = R\$10.621,08. Acima deste aplicar um valor fixo (correspondente ao índice de reajuste aplicado ao valor do teto) conforme segue:
 - Salários de R\$10.621,09 a R\$12.000 pagamento de 90% do valor fixo;
 - Salários de R\$12.000,01 a R\$13.000 pagamento de 70% do valor fixo;
 - Salários acima de R\$13.000 pagamento de 50% do valor fixo;
- Excepcionalmente será pago em complemento a participação nos resultados 2016 um valor fixo e único de R\$ 7.300,00 (sete mil e trezentos reais) em razão da reestruturação da Unidade Taubaté, sendo R\$ 3.000,00 pagos em Dez/16, R\$2.150,00 pagos em Dez/17 e R\$ 2.150,00 em Dez/18 (em conjunto com a segunda parcela de PPR de cada ano).
- **Cláusulas sociais:** renovadas integralmente até Fev/2022.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Custos Trabalhistas

PPR

- 2016: Valor final R\$ 11.800,00;
- 2017 a 2021: valor de R\$ 11.800,00 ajustado pelo INPC do ano anterior.
- A primeira parcela de PPR em cada ano será paga no mês de maio, em valor correspondente a 52% do valor final (excluindo os valores excepcionais pagos a título de reestruturação) da PPR paga no ano anterior.

13º Salário

- Nos anos de 2017 a 2021 a primeira parcela do 13º salário será antecipada para a sexta-feira que antecede o Carnaval em cada ano.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Disposições Finais

Renovação de itens do ACT de Agosto de 2015

Ficam renovados com o presente instrumento, os seguintes itens, de acordo com o ACT de Agosto de 2015:

- **Desterceirizações temporárias – *Insourcings***
- **Férias Individuais:** regras em relação ao abono pecuniário e possibilidade de início às quintas-feiras.
- **Ações de Circulante e Lançamento de Novos Produtos.**

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Disposições Finais

Considerando o período de extensão e vigência deste acordo até Fev/2022, caso ocorram oscilações econômicas, de mercado ou outros fatores externos que levem a uma relevante redução nos volumes de vendas da Volkswagen, acarretando em prejuízos significativos para a Cia. e no Brasil e, especificamente, uma redução drástica nos volumes de produção da Unidade de Taubaté, de tal forma que não seja possível para a Empresa suportar as condições aqui estabelecidas pelo risco da continuidade e sustentabilidade de sua operação, as partes comprometem-se a rediscutir as condições estabelecidas neste instrumento.

Para a efetividade do acima estabelecido é necessário que tenham sido aplicadas cumulativamente as seguintes medidas de flexibilidade nos últimos doze meses que antecedem o início do processo de rediscussão deste Acordo;

- Banco de Horas conforme estabelecido neste instrumento
- Férias Coletivas
- Lay-off e PPE
- Programa de Demissão Voluntária conforme estabelecido neste instrumento

Com base nisto, fica estabelecido que, em caso de volume de produção na Unidade inferior a 135 mil unidades, as condições ora estabelecidas serão renegociadas pelas partes.

Da mesma forma, em caso de uma recuperação consistente do mercado automobilístico com uma ocupação plena da capacidade de produção da planta, caso o volume de produção da planta supere 250 mil unidades, as partes também renegociarão as condições estabelecidas neste instrumento.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

Disposições Finais

Alocação de Produtos na planta

Com a aprovação deste Acordo, fica confirmada pela Empresa o plano de alocação de modelos para a planta de Taubaté, conforme estabelecido no Protocolo de Entendimentos de Agosto de 2015:

- Exclusividade de produção para o modelo up! (VW 120);
- Exclusividade de produção para o modelo Voyage (VW 231);
- Exclusividade de produção para o modelo Gol (VW230) 2P;
- Produção compartilhada do modelo Gol (VW 230) 4P com a Planta Anchieta, com exclusividade de produção em Taubaté a partir da produção integral da nova plataforma na Planta Anchieta no ano de 2017.

Além disto, com a aprovação deste acordo, em caso de decisão de investimentos para a produção de novos modelos no Brasil pela Volkswagen, a planta de Taubaté estará credenciada como uma alternativa de alocação dos mesmos.

Negociações Trabalhistas Taubaté 2016

Proposta de aditamento ao ACT de Agosto de 2015 (extensão até Fev/2022)

p/ Volkswagen do Brasil Ltda

p/ Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté e Região
e Representação Interna de Empregados

Douglas A. Pereira

CPF 213.314.098-02

Hernani de Oliveira Lobato

CPF 273.217.688-56

Lizálvaro Ribeiro de Almeida

CPF 69.181.698-07

José Wilton Duarte

CPF 289.716.568-59

Carlos Augusto Borges Pires

CPF 81.169.098-94

Daniel dos Santos

CPF 209.909.318-03

Carlos Eduardo Vitor

CPF 071.307.508-20

Flávio Nogueira de Vasconcelos

CPF 72.493.888-51

Júnior Cirineu de Sales Junior

CPF 354.067.768-27

Marcio Chelles

CPF 288.088.398-93

Otávio Batista de Macedo Alves

CPF 98.707.978-65

Paulo Gerônimo da Silva

CPF 70.055.778-41

Tércio Max Queiróz

CPF 336.831.988-42

Roberto Carlos da Cruz

CPF 072.397.418-77